

LKPP skall medvetet arbeta för att skapa trivsel engagemang och möjligheter för personlig utveckling genom att:

1. Som anställd hos **LKPP** skall man inte behöva känna sig kränkt, diskriminerad eller känna obehag pga. etniskt ursprung, könstillhörighet eller avvikande sexuell läggning. Ingen form av ofredande tolereras. Om ett ofredande eller annan form av diskriminering skulle komma till kännedom, kommer anställningen att omprövas oavsett tjänsteställning.
2. Att vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter, utan även att vår arbetsmiljö skall vara så bra, säker och jämställd att alla trivs, kan och vill arbeta kvar till sin pension.
3. Att varje Medarbetare, för sin egen säkerhet, skall följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar för snabb korrigerig. Allt för att förebygga ohälsa och ständig förbättringar hos våra medarbetare
4. Att alltid förbättra arbetsmiljön genom Medarbetarnas Förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom internrevisioner. Detta ska även leda till att vi ständigt kan förbättra vårt arbetsmiljöledningssystem

För att kunna göra ett bra arbete är det viktigt att ha bra kunskaper om arbetet och att man trivs på sitt arbete.

Mathias Johansson
VD, Arbetsmiljöansvarig